

Als zelfstandige ondernemer m/v

bouw je jouw eigen lokale E-recruitment business uit in Antwerpen

Doel Van de functie

Als Regional Business Manager ben je verantwoordelijk voor de opzet en de verdere uitbouw van het business model met focus op “**het nieuwe rekruteren**”.

Je beheert je dossiers van A->Z, gaande van de het binnenhalen van de opdracht tot de plaatsing van de kandidaat. Je doelgroep is gericht op starters, juniors, young potentials en administratieve bedienden.

Taken en verantwoordelijkheden

- Je gaat actief op zoek naar nieuwe potentiële klanten door middel van **actieve** prospectie;
- Je draagt zorg voor de fidelisatie van je klantenportefeuille via kwalitatieve invulling van je opdrachten en een goede opvolging van je contacten;
- Je gaat creatief op zoek naar de geschikte kandidaten voor de invulling van de opdrachten;
- Je evalueert de potentiële kandidaten via een interview door gebruik van de standaard en nieuwe communicatiemiddelen;
- Je houdt je klant/kandidaat op de hoogte aangaande de evolutie en stand van zaken;
- Je zorgt voor een goede organisatie en een evenwicht tussen nieuwe opportuniteiten en lopende opdrachten;
- Je denkt proactief mee aan de optimalisatie van de bestaande processen;
- Je draagt de eindverantwoordelijkheid voor jouw regio, klanten, budgetten en rapportage.



e-recruitment.be

Profiel

- Je bent een echte “entrepreneur”;
- Je kan zelfstandig werken maar bent ook een teamplayer;
- Je bent uiterst sales gedreven en prospectie geeft je een boost;
- Je bent luistervaardig en communicatief en beschikt over de nodige overtuigingskracht;
- Klantgerichtheid draag je hoog in het vaandel;
- Je hebt reeds bewezen ervaring om kandidaten op een professionele manier te interviewen en te evalueren;
- Je werkt efficiënt en georganiseerd;
- Je hebt verantwoordelijkheidsgevoel en durft initiatief te nemen;
- Je hebt een eerste commerciële ervaring in een HR omgeving(bij voorkeur interim of werving en selectie);
- Je beschikt over een bachelor of gelijkwaardig door ervaring;
- Je hebt goede kennis van het Nederlands, andere talen zijn een pluspunt;
- Je hebt een goede kennis van MS Office en sociale media en e-tools kennen voor jou geen geheimen.

Overtuigd wat betreft “**het nieuwe rekruteren**” en voldoende getriggerd om erin te vliegen?

Aarzel dan niet en bezorg ons je CV alsook motivatiebrief op volgend e-mail adres:

info@e-recruitment.be

e-recruitment.be

Business Manager